

Za účelem stanovení standardu chování zaměstnavatele a zaměstnanců vydává vedení společnosti INOTECH ČR tento etický kodex. Cílem těchto standardů etického chování je dlouhodobý úspěch a udržení dobrého jména společnosti. Tyto standardy jsou platné pro vztah k zákazníkům, dodavatelům, státní správě, veřejnosti i ostatním spolupracovníkům.

## 1. ZÁKON

Základním předpokladem je dodržování lidských práv, zákonných požadavků, místních vyhlášek a ostatních předpisů. Takový přístup se očekává nejen od zaměstnavatele a zaměstnanců, ale i od obchodních partnerů.

## 2. INFORMACE

Každý zaměstnanec se zaručuje, že bude se všemi citlivými informacemi, které mu byly sděleny nebo k nim získal přístup v rámci výkonu své činnosti, nakládat obezřetně a zachová je v tajnosti. Jedná se například o patenty, výrobní dokumentaci, finanční data, osobní informace zaměstnanců (včetně informací o mzdách), smluvní dokumentaci, plány a strategii společnosti atd. Výjimkou je situace, kdy zaměstnanci porušení tohoto pravidla ukládá zákon.

## 3. STŘET ZÁJMŮ

Každý zaměstnanec se při výkonu své činnosti může dostat do situace, kde by mohlo dojít ke střetu mezi jeho osobním zájmem a zájmem společnosti. Při jednání s konkurenty, dodavateli, zákazníky a veřejností musí zaměstnanec vystupovat v zájmu společnosti. Osobní výhody nesmí ovlivnit jeho rozhodování.

## 4. KORUPCE

Vztahy mezi společností a jejími dodavateli, zákazníky a veřejnou a státní správou musí probíhat na principu čestného jednání. Je vyloučeno vyžadovat, přijímat nebo nabízet platbu peněz nebo výhodu jakéhokoli druhu jinou než symbolickou ve vztahu s protistranou, jež má obchodní vztah se společností nebo o navázání vztahu usiluje.

## 5. HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

Společnost ctí dodržování principu volné soutěže. Zaměstnanci nesmí vyvíjet žádné aktivity mající za výsledek rozdělení trhů mezi konkurenty, předem dané stanovení cen apod. Dodavatelé materiálů, polotovarů a služeb musí být vybíráni nestranně na základě předem stanovených kritérií.

## 6. VZTAHY NA PRACOVIŠTI

Společnost se snaží zajistit příjemné a tvůrčí pracovní prostředí a vytvářet vztahy založené na důvěře mezi zaměstnanci, obchodními partnery, státní správou a všemi, s nimiž při svých činnostech přichází do styku. Všechny formy diskriminace či obtěžování, ať už z jakékoli příčiny nebo důvodu, jsou zakázány.

## 7. MAJETEK

S majetkem společnosti a obchodních partnerů je třeba zacházet šetrně, chránit ho před zneužitím, ztrátou nebo krádeží.

Podezření na porušení tohoto etického kodexu má zaměstnanec povinnost hlásit svému přímému nadřízenému nebo vedení společnosti. Pokud to není pro zaměstnance z jakéhokoliv důvodu možné, může se obrátit na personální oddělení nebo využít elektronickou adresu [etika@inotech.cz](mailto:etika@inotech.cz)



Ilija Sedláček, jednatel

V Tachově dne 26.2.2018